

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ»

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАУ АО «ЦОПП»

И.В. Желтов



ПЛАН РАБОТЫ
БАЗОВОГО ЦЕНТРА КАРЬЕРЫ
НА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД

Пенза, 2024 г.

Целью деятельности Базового центра карьеры является:

- содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в субъекте Российской Федерации.

Задачи Базового центра карьеры:

- оказание методической поддержки и координация деятельности профессиональных образовательных организаций по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;
- подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, знаниях, умениях, навыках и компетенциях;
- оценка эффективности деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций;
- взаимодействие по согласованию с исполнительным органом субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, с Министерством просвещения Российской Федерации, государственными учреждениями службы занятости населения, федеральными государственными органами и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, представителями работодателей, общественными организациями, профессиональными образовательными организациями, Базовыми центрами карьеры других субъектов Российской Федерации и иными организациями в установленной сфере;
- анализ результатов мониторинга трудоустройства выпускников, проводимого Рострудом;
- проведение оперативного мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в субъекте Российской Федерации;
- сбор и тиражирование лучших практик по маршрутизации и содействию трудоустройству обучающихся и выпускников;
- поиск и внедрение эффективных механизмов социального партнерства по маршрутизации и содействию трудоустройству обучающихся и выпускников;
- иные задачи, предусмотренные нормативными актами, регулирующими деятельность Базовых центров карьеры.

№	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
1. Организационно - нормативные аспекты функционирования БЦК					
1.1.	Разработка и утверждение нормативных документов, локальных актов, регламентирующих деятельность БЦК на 2024-2025 учебный год	Специалисты БЦК	Август 2024	Руководитель БЦК, специалисты БЦК	Сформированы, утверждены и размещены на сайте ЦОПП нормативные документы, локальные акты, регламентирующие деятельность БЦК на 2024-2025 учебный год
1.2.	Подготовка и размещение материалов на веб-сайте ГАУ ПО "ЦОПП"	Специалисты БЦК	Еженедельно	специалисты БЦК	Актуальная информация
1.3.	Актуализация данных БЦК на сайте ЦОПП	Специалисты БЦК	Еженедельно	специалисты БЦК	Актуальная информация
1.4.	Сетевое взаимодействие БЦК с организациями партнерами	Специалисты БЦК, организации и партнеры	В течение года	Руководитель БЦК, специалисты БЦК	-Заключенные договора -Ежегодное расширение пула кадровых партнеров колледжа для практического обучения и трудоустройства
1.5.	Анализ результативности деятельности БЦК	БЦК	июнь-июль	Руководитель БЦК, специалисты БЦК	Выполнение показателей деятельности БЦК
2. Организационно-техническое, экспертно-аналитическое и информационное сопровождение деятельности центров карьеры профессиональных образовательных организаций					
2.1.	Оказание методической и информационной помощи по организации деятельности ЦК ПОО	Специалисты ЦК ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Разработка и утверждение документов, регламентирующих деятельность ЦК ПОО
2.2.	Организация и	Специалисты	В течение	Специалисты	Повышение

	проведение обучающих семинаров, курсов повышения квалификации для специалистов ЦК ПОО	ты ЦК ПОО	года	БЦК	квалификации специалистов ЦК ПОО
2.3.	Тиражирование лучших практик ЦК ПОО по маршрутизации и содействию занятости обучающихся и выпускников	Специалисты ЦК ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Обобщение и распространение лучших практик по маршрутизации содействию занятости обучающихся и выпускников
2.4.	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Специалисты ЦК ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует
2.5.	Оценка эффективности деятельности ЦК ПОО на основе региональных показателей	Специалисты ЦК ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Выполнение ЦК ПОО показателей эффективности работы по трудоустройству выпускников
3. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников					
3.1.	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Студенты / выпускники и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
3.2.	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	Студенты / выпускники и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений Студенты-

					выпускники воспользовались региональной мерой поддержки
3.3.	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, социальной защиты и демографии Пензенской области	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий – Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство
4. Организация работы по маршрутизации и содействию трудоустройству обучающихся и выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ					
4.1.	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов	Студенты / выпускник и ПОО	Еженедельно	Руководитель БЦК, специалисты БЦК	Информирование с мерами поддержки молодых специалистов как очно так и через социальные сети
4.2.	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей-партнеров	Студенты / выпускник и ПОО	Еженедельно	Специалисты БЦК	Получение от потенциальных работодателей информации о вакансиях и размещение их на сайте ЦОПП, в мессенджерах
4.3.	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Руководитель БЦК, специалисты БЦК	Организация и проведение мероприятий совместно с работодателями
4.4.	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры	Студенты / выпускник и ПОО	Ежемесячно	Специалисты БЦК	Проведены тренинги по планированию трудовой деятельности
4.5.	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	- Выявлены выпускники «группы» риска» - Проведена работа по

	с выбором карьерного трека				самоопределению трудоустройства
4.6.	Консультации, в том числе организация работы горячих линий, для студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Трудоустройство студентов и выпускников ПОО
4.7.	Поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Заключение соглашений о сотрудничестве с работодателями, содействие в трудоустройстве
4.8.	Формирование банка вакансий выпускников колледжей	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Трудоустройство студентов и выпускников ПОО
4.9.	Подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, компетенциях и навыках	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	
4.10.	Организация точечной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	
4.11.	Организация работы по одновременному освоению студентами-выпускниками	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Развитие профессиональных компетенций выпускников,

	нескольких квалификаций в рамках профессионального обучения (обучение по программ дополнительного профессионального образования)				
4.12	Создание/актуализация банка данных студентов/выпускников ПОО 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Специалисты БЦК	Создан банк выпускников находящихся под риском нетрудоустройства
5. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ					
5.1.	Реализация регионального проекта «Клуб профессионального роста «Карьера»	Студенты ПОО	Два раза в месяц	Специалист БЦК, представители Кадрового центра «Работа в России»	Информирование обучающихся об основах социально-трудового законодательства, организации профориентационных, просветительских мероприятий, развитию компетенций, профессиональной самонавигации, выстраиванию взаимоотношений с партнёрами-работодателями.
5.2.	Реализация регионального проекта «PROработу: кадры ОПК»	Студенты ПОО	Ежемесячно	Специалист БЦК, представители предприятий ОПК	Увеличение степени информированности выпускников о профессиях и специальностях сферы ОПК, востребованных на рынке труда региона; -популяризация профессий, востребованных на региональном рынке труда в сфере ОПК; -взаимодействие с представителями

					ПОО и работодателями, закрытие кадровой потребности
5.3.	Реализация регионального проекта «Школа молодого предпринимателя «Бизнес-интенсив»	Студенты ПОО	По графику	Специалист БЦК, представители центра «Мой бизнес»	Популяризации предпринимательства среди молодежи, привлечение будущих молодых специалистов к активной социально-предпринимательской деятельности, повышению экономической, правовой и финансовой грамотности студентов, приобретение навыков социального проектирования, публичной презентации
5.4.	Организация, координация и контроль участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости	Студенты / выпускник и ПОО	В течение года	Специалист БЦК	- Проведены встречи с представителями работодателей - Участие в ярмарках вакансий и днях открытых дверей предприятий -Расширение спектра деловых и карьерных предложений для студентов
5.5.	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием	Студенты / выпускник и ПОО	По плану проведения мероприятий	Специалист БЦК	Организованы и проведены конкурсы профессионального мастерства различных уровней

	представителей работодателей				
6. Организация работы по закрытию кадровой потребности предприятий ОПК в регионе					
6.1.	Организация подписания договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	Студенты / выпускник и ПОО, работодатели	В течение года	Руководитель БЦК, партнеры - работодатели	Подписанные договора дуального и целевого обучения - Устойчивый приток выпускников ПОО в профильные организации по профессии - Трудоустройство
6.2.	Обеспечение включения в образовательные программы дополнительных модулей и компетенций под запрос работодателя, в том числе необходимые на предприятиях ОПК	Студенты / выпускник и ПОО, работодатели	В течение года	Руководитель БЦК, Специалисты БЦК, работодатели	При необходимости включены дополнительные модули и компетенции под запрос работодателя
6.3.	Организация маршрутизации выпускников 2024 и 2025 на предприятия ОПК	Студенты / выпускник и ПОО, работодатели	В течение года	Руководитель БЦК, Специалисты БЦК, работодатели	Трудоустройство выпускников на предприятия ОПК
6.4.	Организация участия представителей работодателей ОПК в демонстрационных экзаменах	Студенты / выпускник и ПОО, работодатели	В течение года	Руководитель БЦК	Участие представителей предприятий ОПК в демонстрационном экзамене
7. Осуществление мониторинга трудоустройства студентов/выпускников ПОО 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ Пензенской области					
7.1.	Еженедельный мониторинг закрытия кадровой потребности на предприятиях ОПК	Студенты / выпускник и ПОО	Еженедельно	Специалисты БЦК	Проведен мониторинг кадровых потребностей предприятий ОПК, закрытия кадровой потребности предприятий ОПК
7.2.	Осуществление мониторинга трудоустройства выпускников ПОО	Студенты / выпускник и ПОО	Ежемесячно	Специалисты БЦК	Осуществлен мониторинг и корректировка сведений по трудоустройству выпускников

7.3.	Проведение мониторинга предварительного прогноза и фактической занятости студентов-выпускников 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Студенты / выпускник и ПОО	По графику Минпросвещения РФ	Специалисты БЦК	2024 и 2025 года Осуществлен мониторинг и корректировка сведений по прогнозируемой и фактической занятости выпускников 2025 года
7.4.	Проведение мониторинг распределения выпускников ПОО на предприятия Пензенской области по отраслям	Студенты / выпускник и ПОО	По графику ФирПО	Специалисты БЦК	Данные о распределении выпускников ПОО на предприятия Пензенской области по отраслям
7.5.	Отчет о ходе реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Пензенской области на период до 2030 года	Студенты / выпускник и ПОО	Ежекварталь но	Специалисты БЦК	Информация о ходе реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи Пензенской области на период до 2030 года